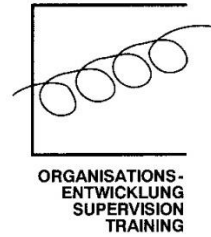


Kompetenzprofil



Dr. Reinald Weiß

Dipl. Supervisor DGSv

Motzstraße 6

34117 Kassel

Telefon: 0561 – 711 804

Mobil: 0171 – 288 35 14

Mail: dr.r.weisst-online.de

Web: www.reinald-weiss.de





Meine Spezialisierung

Seit 1991 arbeite ich in eigener Praxis als Coach, Supervisor und Organisationsberater. Einer der Schwerpunkte ist das Coaching von Führungskräften.

Ich verbürge mich für Qualität und Verbindlichkeit während der Durchführung eines Beratungsprozesses.

Schwerpunkte meiner Arbeit

- ☐ Coaching und Supervision von Führungskräften
- ☐ Rollenanalyse / Rollenberatung
- ☐ Teamcoaching
- ☐ Koordination interdisziplinärer Arbeitsgruppen
- ☐ Kommunikations- und Führungstrainings
- ☐ Konfliktmanagement
- ☐ Steuerung und Begleitung von Organisationsentwicklungsprozessen

Meine Kunden

- ☐ Oberes und mittleres Management
- ☐ SachbearbeiterInnen
- ☐ Projektleitungen
- ☐ Studierende
- ☐ Aus- und Fortbildungsgruppen
- ☐ Freiberufler in eigener Praxis oder Sozietät

Branchen

- ☐ Körperschaften des Öffentlichen Rechts
- ☐ Kommunale Verwaltungen
- ☐ Landesministerien und landesnahe Verwaltungen
- ☐ Bildungsinstitute im Sozial- und Gesundheitswesen
- ☐ Energie- und Versorgungswirtschaft
- ☐ Automobilindustrie
- ☐ Organisationen des Sozial- und Gesundheitswesens

Ausbildung und Erfahrung



- ☐ Erststudium: Sozialwesen, Universitäten Kassel und Zürich
- ☐ Zweitstudium: Supervision (Schwerpunkt Organisationsberatung), Universität Kassel
- ☐ Promotion in Wirtschafts- und Sozialwissenschaften
- ☐ Diverse Weiterbildungen auf den Gebieten Beratung / Therapie, Training (DAGG / DGSv), Großgruppenkonferenzen und Organisationsanalyse
- ☐ Referent für Personal- und Organisationsentwicklung
- ☐ Freiberuflicher Supervisor, OE- Berater, Coach und Trainer
- ☐ Sozialtherapeut für systemische Behandlungsverfahren
- ☐ Lehrbeauftragter Universitäten Kassel und Wuppertal
- ☐ Lehrsupervisor / Lehrcoach Universitäten Tübingen, Kassel und Karlsruhe

Biografisches

- ☐ Geboren 1952 in Altena, Westfalen.
- ☐ Seit 1990 selbständiger freiberuflicher Supervisor und Organisationsberater
- ☐ Hobby: Motor- und Segelfliegen

Qualitätssicherung

- ☐ Standards der Deutschen Gesellschaft für Supervision, die zur Tätigkeit als Lehrsupervisor berechtigen, gewährleisten kontinuierliche Kontrollsupervision und Fortbildungen
- ☐ Teilnahme an Weiterbildungsmaßnahmen im Bereich der Organisations- und Personalentwicklung
- ☐ Evaluationen einzelner Beratungsprozesse durch externe Begleitforschung

Projekte (Auswahl)

In den vergangenen Jahren wurden unter anderem folgende Projekte und Unternehmen von mir geleitet, beraten oder unterstützt:

- ☐ Fachklinik Schleswig
- ☐ Niedersächsische Staats- und Universitätsbibliothek Göttingen
- ☐ Karl Kübel Stiftung für Kind und Familie, Bensheim
- ☐ Helmholtz-Zentrum, Berlin
- ☐ LWL-NRW
- ☐ KIT, Karlsruhe

Veröffentlichungen(Auswahl)

- ☐ Pilotprojekt zur Gesundheitsförderung; Meisterfrauen im Handwerk. In: Die Krankenversicherung 1, 1991. S. 22-24.
- ☐ Selbstmanagement als Rollenmanagement. In: Lewkowicz (Hg.): Neues Denken in der Sozialen Arbeit, Mehr Markt/Mehr Ökologie/ Mehr Management. Freiburg im Breisgau 1991. S. 210-218.
- ☐ Organisatorische Rollenberatung - Schnittstelle zwischen Organisationsentwicklung und Supervision. In: Geißler, v. Landsberg, Reinartz (Hg.): Handbuch für Personalentwicklung und Training. Köln 1996.
- ☐ Psychodramatische Supervision als Passage in Personalentwicklungsmaßnahmen. In: OSC 4/1997. S. 331-344.

Netzwerpartner (Auswahl)

- ☐ Prof. Dr. Olaf Burow
Großgruppenkonferenzen / Kreativität in Organisations- und Personalentwicklungsprozessen
- ☐ Prof. Dr. Ferdinand Buer
Soziometrische Aufstellung/Lehrsupervision
- ☐ Dr. Andreas Knierim
Coaching / Beratung / Marketing
- ☐ Dipl. Komm. Dagmar Debus
Verwaltungsmanagement, Handlungskompetenz, Organisations- und Personalentwicklung, Prozessbegleitung, Moderation